

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

ДИРЕКТОР ОБ'ЄДНАННЯ
ПІДПРИЄМСТВ
ЕЛЕКТРОТЕХНІЧНА
КОРПОРАЦІЯ «ЕЛКОР»

ВІКТОР КЛОЧКО

12 грудня 2022 року

Наказ №29



ПОРЯДОК
заохочення повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із
корупцією правопорушень (механізми заохочення викривачів) в
ОБ'ЄДНАННІ ПІДПРИЄМСТВ ЕЛЕКТРОТЕХНІЧНА КОРПОРАЦІЯ «ЕЛКОР»
(КОРПОРАЦІЯ «ЕЛКОР»)

I. Загальні положення

1. Цей Порядок заохочення повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень (механізми заохочення викривачів) в ОБ'ЄДНАННІ ПІДПРИЄМСТВ ЕЛЕКТРОТЕХНІЧНА КОРПОРАЦІЯ «ЕЛКОР» (КОРПОРАЦІЯ «ЕЛКОР») (далі - Порядок) розроблений з метою впровадження установою механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

Корпорація «ЕЛКОР» заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

Цей Порядок поширюється на всіх працівників Корпорації «ЕЛКОР».

II. У цьому Порядку терміни вживаються у такому значенні:

- 1) Закон – Закон України «Про запобігання корупції»;
- 2) корупційні правопорушення – корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції»;

- 3) механізми заохочення та формування культури повідомлення – механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;
- 4) повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».
- 5) працівники Корпорації «ЕЛКОР»:
 - 5.1) керівники Корпорації «ЕЛКОР»;
 - 5.2) особи, які перебувають у трудових відносинах з Корпорацією «ЕЛКОР», проходять у ній стажування чи навчання;
 - 5.3) особи, які взаємодіють з Корпорацією «ЕЛКОР» під час здійснення професійної, господарської, громадської, виробничої діяльності;
 - 5.3) особи, які беруть з участь у передбачених законодавством процедурах;
- 6) уповноважена особа – уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції;
- 7) установа – спеціально уповноважений суб'єкт у сфері протидії корупції, державний орган, орган влади Автономної Республіки Крим, орган місцевого самоврядування, юридична особа публічного права та юридична особа, зазначена у ч. 2 ст. 62 Закону.

III. Цей Порядок відповідно до Закону регламентує:

- 1) мету заохочення та формування культури повідомлення;
- 2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
- 3) форми заохочення та формування культури повідомлення;
- 4) організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;
- 5) права та гарантії захисту працівників Корпорації «ЕЛКОР» як викривачів;
- 6) проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

IV. Мета заохочення та формування культури повідомлення

Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Корпорації «ЕЛКОР» виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками Корпорації «ЕЛКОР», що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури Корпорації «ЕЛКОР».

V. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (ст. 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 9), Закон.

Корпорація «ЕЛКОР» забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення (п. 1 ч. 2 ст. 53¹ Закону).

VI. Форми заохочення та формування культури повідомлення

Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

- 1) затвердження локальних нормативних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;
- 2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
- 3) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

Механізми формування культури реалізуються у таких формах:

- 1) затвердження локальних нормативних актів щодо етичної поведінки в установі, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;
- 2) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;
- 3) проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

Працівник Корпорації «ЕЛКОР», якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником Корпорації «ЕЛКОР», зобов'язаний негайно повідомити про це директора Корпорації «ЕЛКОР», та уповноважену особу.

Директор Корпорації «ЕЛКОР» організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважена особа Корпорації «ЕЛКОР».

Уповноважена особа Корпорації «ЕЛКОР» здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень шляхом:

- 1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення Корпорації «ЕЛКОР»,
- 2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками Корпорації «ЕЛКОР»,
- 3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;
- 4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;
- 5) розміщення на офіційному вебсайті та інформаційних дошках інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

Уповноважена особа вживає заходів щодо захисту працівників Корпорації «ЕЛКОР», які є викривачами.

Уповноважена особа визначає (може визначати) окрему особу, відповідальну за реалізацію повноважень із захисту викривачів. Такі обов'язки можуть бути покладені безпосередньо на уповноважену особу.

Корпорації «ЕЛКОР» організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

- 1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині Корпорації «ЕЛКОР»,
- 2) неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині Корпорації «ЕЛКОР»,
- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;
- 4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;
- 5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;
- 6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності Корпорації «ЕЛКОР» в межах дискреційних повноважень;
- 7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

Уповноважена особа не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

Матеріальне стимулювання (в межах фонду оплати праці та чинного законодавства) можливе, але за дотримання таких умов:

- 1) повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно;
- 2) виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, таких як проведення стосовно заявника службової перевірки чи службового розслідування тощо.

З метою заохочення та формування культури повідомлення Уповноважена особа Корпорації «ЕЛКОР» розробляє:

- 1) кодекс (стандарт) етичної поведінки працівників Корпорації «ЕЛКОР»;
- 2) пам'ятку щодо етичної поведінки в Корпорації «ЕЛКОР»;
- 3) пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача;
- 4) пам'ятку щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги;
- 5) пам'ятку щодо розгляду повідомлень;
- 6) пам'ятку щодо каналів повідомлення в Корпорації «ЕЛКОР»;
- 7) план роботи Уповноваженої особи щодо запобігання і виявлення корупції із зазначенням конкретних заходів, строків їх виконання та відповідальних виконавців.

VII. Права та гарантії захисту працівників Корпорації «ЕЛКОР» як викривачів

Працівник Корпорації «ЕЛКОР», який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- 3) отримувати від Уповноваженої особи, підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
- 14) на захист трудових прав.

Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

Крім передбачених законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача, Корпорація «ЕЛКОР» додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками установи, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу. Не припускається застосування щодо викривача формально правомірних рішень і дій, які носять вибіркового характеру, зокрема не застосовуються до інших працівників у подібних ситуаціях та/або не застосовувалися до працівника в подібних ситуаціях раніше.

Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом.

Корпорації «ЕЛКОР» перевіряє кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вживає заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VIII. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

Корпорація «ЕЛКОР» проводить самооцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

Самооцінку здійснює Уповноважена особа та затверджує директор Корпорації «ЕЛКОР».

При проведенні самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення необхідно застосовувати такі індикатори:

- 1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;
- 2) кількість працівників, що пройшли навчання;
- 3) кількість методичних та просвітницьких матеріалів;
- 4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;
- 5) кількість повідомлень від викривачів;
- 6) кількість та види застосованих заохочень тощо.

Затверджені директором Корпорації «ЕЛКОР» результати самооцінки доводяться до відома працівників.

РОЗРОБЛЕНО:

Уповноважений з антикорупційної діяльності  (ВОЛОДИМИР ТКАЧЕНКО)

УЗГОДЖЕНО:

Начальник відділу кадрів  (ЛЮДМИЛА КОРНІЄНКО)

Начальник юридичного відділу  (ТЕТЯНА ОМЕЛЬНИЦЬКА)

до Порядку заохочення повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень (механізми заохочення викривачів) в
ОБ'ЄДНАНІ ПІДПРИЄМСТВ ЕЛЕКТРОТЕХНІЧНА КОРПОРАЦІЯ «ЕЛКОР»
(КОРПОРАЦІЯ «ЕЛКОР»)

ПАМ'ЯТКА
щодо етичної поведінки

Основним принципом діяльності працівників Корпорації «ЕЛКОР» має бути доброчесність, тобто їх дії мають бути спрямовані на захист інтересів Корпорації «ЕЛКОР», відмову від превалювання приватного інтересу під час здійснення наданих повноважень (виконання посадових обов'язків).

Працівники Корпорації «ЕЛКОР» зобов'язані:

- неухильно додержуватись загально визнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, керівниками, колегами і підлеглими як під час виконання своїх службових (посадових) повноважень, так і в повсякденному житті;
- діяти виключно в інтересах Корпорації «ЕЛКОР» під час виконання своїх службових (посадових) повноважень ;
- виконувати службові (посадові) повноваження та професійні обов'язки, рішення та доручення осіб керівного складу і осіб, яким вони безпосередньо підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально;
- не допускати зловживань та неефективного використання власності Корпорації «ЕЛКОР»;
- діяти неупереджено, незважаючи на приватні інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання;
- дотримуватись політичної нейтральності, уникати демонстрації у будь-якому вигляді власних політичних переконань або поглядів;
- утримуватись від виконання рішень чи доручень осіб керівного складу Корпорації «ЕЛКОР» , якщо вони суперечать закону;
- не вчиняти і не брати участі у вчиненні корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;
- невідкладно інформувати директора Корпорації «ЕЛКОР», посадову особу, відповідальну за запобігання корупції в Корпорації «ЕЛКОР», про можливі випадки корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;
- вживати заходів щодо недопущення виникнення та врегулювання реального, потенційного конфлікту інтересів.

Працівникам Корпорації «ЕЛКОР» заборонено:

- використовувати свої службові повноваження (посадові обов'язки) або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати майно або кошти Корпорації «ЕЛКОР» в приватних інтересах;
- розголошувати або використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків;
- використовувати службові повноваження (посадові обов'язки) в інтересах політичних партій чи їх осередків або окремих політиків.

Пам'ятку вручено та з нею ознайомлено:

_____ (Дата) _____ (підпис) _____
(ПІБ працівника)

до Порядку заохочення повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень (механізми заохочення викривачів) в
ОБ'ЄДНАНІ ПІДПРИЄМСТВ ЕЛЕКТРОТЕХНІЧНА КОРПОРАЦІЯ «ЕЛКОР» (КОРПОРАЦІЯ «ЕЛКОР»)

ПАМ'ЯТКА

щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача

Викривач – особа, яка повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», вчинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її діяльністю, проходженням нею стажування чи навчання в Корпорації «ЕЛКОР».

Важливо!

- викривач – це фізична особа (громадянин України, іноземець, особа без громадянства), яка має переконання, що інформація є достовірною;
- повідомлення викривача має містити інформацію про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», тобто такі фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення правопорушення та можуть бути перевірені (зокрема, це відомості про: *обставини правопорушення, місце і час його вчинення, особу, яка його вчинила, тощо*);
- інформація стала відома викривачу у зв'язку з його трудовою, професійною, господарською, функцією, проходженням стажування чи навчання.

Викривач має наступні права:

- бути повідомленим про його права та обов'язки;
- на отримання інформації про стан та результати розгляду;
- подавати докази, давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката та судовий збір;
- на конфіденційність та анонімність;
- на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла у разі загрози життю і здоров'ю або на відмову від таких заходів;
- на винагороду;
- на отримання психологічної допомоги;
- на звільнення від юридичної відповідальності у визначених випадках.

Викривач має наступні гарантії:

Захист трудових прав викривача

Виплата заробітку за час вимушеного прогулу та грошових компенсацій за порушення його трудових прав

Заборона звільнення чи примушення до звільнення, притягнення до дисциплінарної відповідальності, інших негативних заходів впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова у призначенні на вищу посаду, зменшення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням про корупцію

Викривач може звернутися за захистом своїх прав до:

Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в Корпорації

для забезпечення захисту від застосування негативних заходів впливу з боку керівника або роботодавця

Національного агентства з питань запобігання корупції

для забезпечення правового та іншого захисту, перевірки дотримання законодавства з питань захисту викривачів, внесення приписів з вимогою про усунення порушень трудових та інших прав викривача і притягнення до відповідальності осіб, винних у порушенні їхніх прав, у зв'язку з такими повідомленнями

Правоохоронних органів

для захисту життя, житла, здоров'я та майна

Центрів безоплатної правової допомоги

для отримання безоплатної вторинної правової допомоги

Суду

для захисту своїх прав і свобод

Пам'ятка вручена та з нею ознайомлено:

_____ (Дата)

_____ (Підпис)

_____ (ПІБ працівника)

до Порядку заохочення повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень (механізми заохочення викривачів) в
ОБ'ЄДНАНІ ПІДПРИЄМСТВ ЕЛЕКТРОТЕХНІЧНА КОРПОРАЦІЯ «ЕЛКОР»
(КОРПОРАЦІЯ «ЕЛКОР»)

ПАМ'ЯТКА

щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень
Закону України «Про запобігання корупції»

В

ОБ'ЄДНАНІ ПІДПРИЄМСТВ ЕЛЕКТРОТЕХНІЧНА КОРПОРАЦІЯ «ЕЛКОР»
(КОРПОРАЦІЯ «ЕЛКОР»)

Викривач самостійно визначає, які канали (внутрішні, регулярні) використовувати для повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – повідомлення) в Корпорації «ЕЛКОР».

Повідомлення може бути подане:

Листом з позначкою «Про корупцію» на поштову адресу Корпорації «ЕЛКОР»: проспект Льва Ландау буд. 157, місто Харків, 61060, Україна.

У скриньку для кореспонденції, розміщену на першому поверсі адміністративної будівлі Корпорації «ЕЛКОР», яка розташована проспект Льва Ландау буд. 157, місто Харків, 61060, Україна (скринька для анонімних повідомлень про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення в Корпорації «ЕЛКОР»).

Через офіційний веб-сайт Корпорації «ЕЛКОР»: <https://elkor.ua>

Засобом електронного зв'язку (спеціальна адреса електронної пошти): corp.elkor@elkor.ua

tkachenko@elkor.ua

За телефонами Корпорації «ЕЛКОР»: 38 (057) 763-29-15

+38 (057) 763-29-16

+38 (057) 763-29-17

+38-050-401-03-66